



FICHE DE POSTE

Intitulé du poste :

Chargé(e) de projet « Concertation forêt-bois du Parc national de forêts »

Cotation du poste	<i>Cotation chiffrée (RIFSEEP) : Groupe</i>
Catégorie	<i>A</i>
Famille d'emploi	
Emploi	<i>Fonctionnaire ou contractuel-le</i>
Correspondance RIME	
Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	<i>Parc national de forêts</i>
Localisation	<i>Arc en Barrois (52)</i>
Télétravail (oui/non)	<i>Oui</i>
Télétravail (nombre de jours par mois)	<i>8 j / mois</i>
Niveau d'expérience requis (<i>Débutant /Confirmé/Expert</i>)	<i>Débutant accepté</i>
Encadrement (oui/non)	<i>Non</i>
Nombre de personnes encadrées	<i>-</i>
Spécialité RNCP (<i>Répertoire national des certifications professionnelles</i>)	

Généralités :

Le Parc national de forêts est le plus récent des 11 parcs nationaux français. Il a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne et en Côte-d'Or, ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines d'un territoire rural. L'aire optimale du Parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le cœur et 110 ont à ce jour adhéré à la charte.

L'effectif de l'établissement public du Parc national de forêts est composé de fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent des apprentis, stagiaires, volontaires de service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public.

L'établissement public compte un secrétariat général et quatre services techniques : Communication et pédagogie ; Connaissance et patrimoines ; Gestion et protection ; Economie et Transition écologique.

Finalités et missions :

Le poste porte sur le périmètre du Parc national de forêts, un territoire très forestier aux riches patrimoines naturels et culturels, emblématique de la diversité des forêts feuillues de la moitié nord de la France. Ce dernier est aujourd'hui confronté à des problématiques complexes, en particulier liées aux conséquences actuelles et attendues du changement climatique mais également à son statut de protection forte, visant à concilier protection et développement. Le projet propose de mener une concertation visant à reconnaître collectivement la dimension multifonctionnelle de ces espaces en travaillant notamment sur la gestion et l'anticipation des risques (incendies, phénomènes météo extrêmes, risques liés à l'augmentation de la naturalité des forêts) ainsi que sur la valorisation des ressources forestières (bois feuillus déclassés, produits non ligneux, tourisme durable). L'objectif du projet est d'apporter des solutions innovantes et opérationnelles, adaptées aux besoins exprimés par les acteurs du territoire (collectivités, forestiers, entreprises, habitants, associations).

La mission s'articule autour de deux objectifs principaux :

- **Objectif 1** - Activer et animer des espaces de rencontre et de dialogue entre forestiers, entrepreneurs, habitants et acteurs de l'environnement pour s'adapter et anticiper les risques en forêt
- **Objectif 2** – Développer et gérer des projets collectifs aboutis de valorisation des ressources forestières – bois et non-bois – en travaillant prioritairement sur les bois feuillus déclassés

Missions :

- **Assurer la mise en œuvre et le suivi du projet.** Pilotage du projet, mise en place et fonctionnement du comité de suivi, suivi administratif et financier du projet en lien avec le chef de service.
- **Déployer et conduire le processus de concertation forestière territoriale** avec les acteurs locaux. Réaliser un diagnostic du potentiel du territoire, organiser des actions d'animation et des ateliers en différents lieux du territoire, associant la diversité des parties prenantes afin d'échanger sur leurs usages et leurs besoins vis-à-vis des espaces forestiers. Travail sur les solutions innovantes à apporter, accompagnement des acteurs déploiement des solutions sur le terrain.
- **Organiser le challenge d'innovation du Parc national de forêt.** Organiser le concours, mobiliser les offreurs de solutions, organiser la sélection des projets et accompagner les lauréats dans leur mise en œuvre.
- **Participer à l'organisation d'une conférence de la forêt et du bois du Parc national.**

Liaison hiérarchique :

Poste placé sous l'autorité du responsable du service économie et transition écologique du Parc national de forêts.

Relations fonctionnelles avec les autres services du Parc national, en particulier le service gestion et protection.

Exigences :

Connaissances :

- Connaissance de la filière forêt-bois et de ses acteurs dans les territoires
- Connaissances en gestion forestière, usages et transformation du bois, usages récréatifs et cynégétiques des espaces forestiers.
- Connaissances en matière de processus d'innovation, de démarches participatives ou d'intelligence collective seraient un plus.

Savoir être

- Autonomie et initiative
- Sens de l'organisation – rigueur

- Capacités d'adaptation
- - Sens de l'écoute / sociabilité / discrétion
- - Esprit d'initiative

Savoir faire

- Capacité à gérer un projet
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Techniques d'animation de collectifs
- Maîtrise des logiciels bureautiques
- Capacité à travailler en équipe et en réseau
- Permis B indispensable

Spécificités :

- Bureau partagé dans les locaux du Parc national de forêts (implantation à définir : Arc-en-Barrois, Auberive, Leuglay, ou Châteauvillain).
- Déplacements majoritairement sur le territoire du Parc national de forêts, occasionnellement en région Bourgogne-Franche-Comté et Grand Est
- Matériel informatique/téléphonie
- Accès au parc de véhicules de service

Contacts :

Jonathan LENGLET, chef du service économie et transition écologique
Tél : 06 16 33 91 77 – Mail : jonathan.lenglet@forets-parcnational.fr

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité.

Envoi par mail avant le **30/06/2024** minuit à : secretariat@forets-parcnational.fr, préciser en objet : « Recrutement – Chargé.e de projet concertation forêt-bois » - Les entretiens se dérouleront en juillet à Arc-en-Barrois - Prise de poste souhaitée à partir **du 01/09/2024**.