



RECRUTEMENT

Chargé(e) d'étude « évaluation de la charte du Parc national de forêts »
Contrat de projet de 18 mois

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	Chargé(e) d'étude « évaluation de la charte du Parc national de forêts »
Nature et profil du poste	- Administratif ou technique - Catégorie A - Contrat à durée déterminée de 18 mois

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE

Service d'affectation	Siège administratif du Parc national de forêts
Contexte	<p>Le Parc national de forêts est le plus récent des 11 parcs nationaux français. Il a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne et en Côte-d'Or, ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines d'un territoire rural. L'aire optimale du Parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le cœur et 110 ont à ce jour adhéré à la charte.</p> <p>L'effectif de l'établissement public du Parc national de forêts est composé de fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent des apprentis, stagiaires, volontaires de service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public.</p> <p>L'établissement public compte un secrétariat général et quatre services techniques : Communication et pédagogie ; Connaissance et patrimoines ; Gestion et protection ; Economie et transition écologique.</p> <p>Ce recrutement s'inscrit dans le cadre de l'objectif spécifique 2.7 « Biodiversité » du FEDER Grand Est et vise à la réalisation de l'évaluation intermédiaire du Parc national de forêts qui s'inscrit dans le cadre de la loi de 2006 relative aux Parcs nationaux.</p>
Relations hiérarchique et fonctionnelle	- Poste placé sous l'autorité du Directeur du Parc national de forêts Philippe PUYDARRIEUX - Relations fonctionnelles avec les agents de l'établissement, en particulier avec les responsables des pôles et la Cheffe de projet Charte et évaluation Margaux JACOB
Localisation	Siège du Parc national de forêts – 52 210 ARC EN BARROIS.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions	<p>L'établissement souhaite réaliser une évaluation intermédiaire afin de réaliser un point d'étape à mi-parcours et capitaliser un premier retour d'expérience. Les connaissances acquises faciliteront la mise en œuvre de l'évaluation finale. L'objectif est de réaliser une analyse de l'avancée des 600 actions listées dans la Charte, en identifiant ce qui a été accompli et ce qu'il reste à faire.</p> <p>Le résultat attendu n'est pas une révision de la Charte, mais de prendre du recul sur le travail accompli afin d'en tirer des recommandations opérationnelles pour faciliter la 2ème partie d'application de cette première Charte.</p> <p>Le/la chargé(e) de l'évaluation travaillera en appui à la Cheffe de projet Charte et évaluation et aura pour mission de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prendre connaissance des exigences et orientations du cadre évaluatif afin de définir une méthodologie d'évaluation de la Charte adaptée. 2. Collecter et analyser les données en s'appuyant sur les résultats du baromètre habitants, les données de l'outil EVA et les fiches indicateurs, tout en menant des entretiens avec les acteurs clefs. 3. Mettre en place la procédure de l'UICN de demande de labellisation Green List, conformément aux objectifs de valorisation et d'exemplarité du Parc. 4. Analyser l'avancée des actions de la Charte (600 actions), en mesurant l'adéquation entre les réalisations concrètes et les ambitions du projet, ainsi que les moyens alloués. 5. Réinterroger les objectifs initiaux de la Charte, en prenant en compte les enjeux actuels et les résultats obtenus. 6. Formuler des conclusions et recommandations opérationnelles, destinées à orienter la deuxième partie de la mise en œuvre de la Charte. 7. Proposer des recommandations opérationnelles, qui seront traduites en plan d'action. 8. Sensibiliser les acteurs socio-économiques et le public sur les actions menées par le parc national de forêts notamment par l'organisation de comités de suivi, de séminaires de restitution, d'une vidéo et de la rédaction de rapports. <p>Gouvernance du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la réalisation des actions ainsi que le suivi budgétaire du programme avec l'appui du secrétariat général. - Animer des réunions internes avec les agents impliqués, un CA, un séminaire de restitution et coordonner les travaux du comité de suivi. - Participer à la vie de l'établissement public (conseils, animation lors d'événements publics, etc.).
Contraintes du poste	<ul style="list-style-type: none"> - Poste qui nécessite d'être autant à l'aise dans le travail de bureau que dans les échanges avec différents types d'acteurs, approche diplomatique requise. - Déplacements fréquents sur le territoire du Parc national. - Occasionnellement : travail en soirée, les week-ends et jours fériés. sur demande de l'encadrement.



PROFIL RECHERCHÉ

Profil pour le poste	- Bac +5 dans le domaine de l'évaluation de politiques publiques, des sciences sociales, de l'environnement ou de l'aménagement du territoire.
----------------------	--

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Connaissances	<ul style="list-style-type: none">- Compétences en gestion de projet.- Solide maîtrise des méthodes et outils d'évaluation (collecte de données qualitatives et quantitatives, entretiens, analyse de contenu).- Connaissances approfondies des politiques de conservation de la biodiversité, des dynamiques territoriales et des enjeux des parcs nationaux.- Maîtrise des outils bureautiques (pack Office) et des outils d'analyse de données (Excel, Tableau, R ...).- Capacité à rédiger des documents stratégiques, rapports et synthèses.
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none">- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse- Capacité d'analyses- Capacité à travailler en transversalité, sur des projets variés en simultané- Sens du travail en équipe et en réseaux- Capacité pédagogique
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none">- Aisance relationnelle, capacité à interagir avec des interlocuteurs variés (acteurs locaux, partenaires institutionnels, etc.).- Esprit de coopération et sens de la diplomatie.- Autonomie et rigueur dans la gestion de projet.- Sens de l'organisation et respect des délais.- Capacité à s'adapter à des environnements divers (travail de bureau, terrain, participation à des réunions publiques).
Conditions d'exercice	<ul style="list-style-type: none">- Bureau dans les locaux du Siège- Matériel informatique/téléphonie- Accès au parc de véhicules de service de l'établissement public en cas de déplacement professionnel.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Contact et renseignements	- Informations sur le poste : Margaux JACOB – Cheffe de projet Charte et évaluation : 07 89 06 11 68 margaux.jacob@forets-parcnational.fr
Délais - calendrier	<ul style="list-style-type: none">- Les lettres de motivations et CV devront être adressés par mail à l'établissement public du Parc national de forêts avant le 15 novembre 2024 au plus tard à l'adresse suivante : secretariat@forets-parcnational.fr (préciser en objet : « recrutement chargé(e) d'évaluation de la Charte »)- Les entretiens se dérouleront entre le 1^{er} et le 15 décembre 2024.- Prise de poste possible dès le 17 février 2025

