



## FICHE DE POSTE

### Technicien.ne cynégétique CDD (renfort) de 9 mois

Cotation du poste	<i>Sans objet</i>
Catégorie	<i>B</i>
Famille d'emploi	<i>TECHNIQUE</i>
Emploi	<i>Contractuel-le</i>
Correspondance RIME	
Direction/Service/Sous-dir/Bureau ou autre décomposition de l'organigramme	<i>Parc national de forêts</i>
Localisation	<i>Arc en Barrois (52)</i>
Télétravail (oui/non)	<i>Oui</i>
Télétravail (nombre de jours par mois)	<i>Selon charte du télétravail du Parc national de forêts</i>
Niveau d'expérience requis ( <i>Débutant /Confirmé/Expert</i> )	<i>Débutant accepté</i>
Encadrement (oui/non)	<i>Non</i>
Nombre de personnes encadrées	
Spécialité RNCP ( <i>Répertoire national des certifications professionnelles</i> )	

#### Généralités :

Le Parc national de forêts est le plus récent des 11 parcs nationaux français. Il a été créé par le décret 2019-1132 du 06 novembre 2019. Situé à la fois en Haute-Marne et en Côte-d'Or, ce Parc national est dédié à la préservation de la forêt feuillue de plaine et à la valorisation des riches patrimoines d'un territoire rural. L'aire optimale du Parc national s'étend sur 127 communes, dont 60 concernées par le cœur et 110 ont à ce jour adhéré à la charte.

L'effectif de l'établissement public du Parc national de forêts est composé de personnels fonctionnaires et contractuels auxquels s'ajoutent des apprentis, stagiaires, volontaires du service civique et agents mobilisés par mutualisation avec l'office national des forêts (ONF) et l'office français de la biodiversité (OFB), pour contribuer à certaines missions de l'établissement public.

L'établissement public compte un secrétariat général et cinq services techniques : Valorisation ; Connaissance et patrimoines ; Territoire ; Économie et transition écologique ; Forêt et chasse.

## **Finalités et missions :**

Le Parc national de forêts a vocation à concilier le développement économique de son territoire avec la protection et la mise en valeur des patrimoines naturels, culturels et paysagers qui constituent son caractère. Il s'agit pour le service de s'assurer que les pratiques forestières et cynégétiques en Cœur ainsi que les travaux projetés le sont dans le respect de la réglementation spéciale édictée par le décret de création du Parc national de forêts. Il s'agit également de conduire l'évolution des pratiques des acteurs (forestiers, chasseurs notamment) vers des pratiques plus vertueuses sur le plan environnemental et sociétal.

Le service a sous sa responsabilité la mise en œuvre des volets forêt et chasse de la charte tant pour le Cœur que pour l'aire d'adhésion. Il assure la mise en œuvre du plan de gestion de la Réserve intégrale créée en décembre 2021.

Le service Forêt-Chasse est composé d'une cellule forêt (3 personnes) et d'une responsable chasse et régulation à mi-temps.

Le. La technicien.ne cynégétique est chargé.e d'appuyer le service dans la mise en œuvre des missions suivantes :

### **1. Assurer la construction opérationnelle de l'observatoire cynégétique du Parc national de forêts :**

- Elaborer un tableau de bord accessible sur une plateforme web (existante) permettant de mettre à disposition des acteurs du territoire et du public des données objectives et lisibles sur la chasse (attributions, prélèvements, surface agricole utile détruite, études, etc.) sur la base des données disponibles auprès des acteurs du territoire.
- Organiser les réunions de l'observatoire cynégétique du Parc national de forêts.

### **2. Accompagner les acteurs vers de nouvelles pratiques cynégétiques :**

- Participer à la mise en place de contrats de transition cynégétique, outil contractuel incitatif, technique et financier visant à accompagner les sociétés de chasse dans des évolutions de pratiques conformes aux objectifs de la charte du Parc national de forêts.
- Recherche de financements externes permettant de contribuer à cet objectif, par le moyen des contrats de transition cynégétique ou d'autres actions pouvant être identifiées.

### **3. Renfort dans les autres missions cynégétiques portées par le Parc national :**

- Contribuer à l'instruction des demandes d'autorisations en lien avec la chasse, et être force de proposition sur des évolutions de pratiques permettant une prise en compte optimale des objectifs fixés par la charte.
- Représentation ou organisation de la représentation du Parc national aux différentes réunions liées à l'activité cynégétique (CDCFS, CTL, CLC, etc.).
- Appui ponctuel aux opérations de régulation en Réserve intégrale.
- Le. La technicien.ne cynégétique est amené.e à participer à la vie de l'établissement public (participation à des conseils, réunions d'équipes, animation lors d'événements publics...).

## **Liaison hiérarchique et interactions :**

- Poste placé sous l'autorité du chef du service Forêt-chasse ;
- Relations fonctionnelles avec les autres services sur les sujets de connaissance, d'éducation à l'environnement, et d'animation territoriale : relations fonctionnelles étroites avec les gardes-moniteurs.
- Relations fonctionnelles possibles avec plusieurs experts du conseil scientifique dont le

Président.

- Relations fonctionnelles avec l'ONF et l'OFB dans le cadre des missions qui sont mutualisées avec ces établissements, notamment sur la gestion cynégétique.

### **Exigences :**

#### **Connaissances :**

- De formation *a minima* BTS, ou Licence pro dans le domaine de l'environnement, de la gestion de la protection de nature ;
- Connaissance technique en gestion des espèces dites « exploitées »
- Connaissance administrative des politiques cynégétique
- Connaissance technique dans le domaine du suivi des populations animales
- Intérêt marqué pour la connaissance des espèces animales
- Connaissance de la réglementation de la chasse
- La connaissance des parcs nationaux et des enjeux du territoire en lien avec la gestion cynégétique est un plus

#### **Savoir être :**

- Autonomie et être force de proposition
- Sens de l'organisation – rigueur
- Capacités d'adaptation
- Sens de l'écoute / sociabilité / discrétion
- Discipline et respect de la hiérarchie

#### **Savoir faire**

- Très bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Fortes compétences en gestion de projet
- Techniques et outils de concertation et de médiation
- Savoir rendre compte et identifier les besoins d'arbitrages du niveau de la Direction
- Maîtrise des logiciels bureautiques et cartographiques (QGIS)

### **Spécificités :**

- Contrat à durée déterminée de 9 mois.
- Bureau partagé dans les locaux du Siège à Arc-en-Barrois
- Accès au parc de véhicules de service en cas de déplacement professionnel.
- Travail possible le soir ou le week-end dans le cadre d'événements publics ou de réunions avec les instances du Parc national. Disponibilité demandée pour pouvoir participer à des événements à la demande de la Direction.

### **Procédure de recrutement :**

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, sa date de disponibilité.

Envoi des candidatures **avant le 15 février 2026 minuit** : [recrutement@forets-parcnational.fr](mailto:recrutement@forets-parcnational.fr)  
(préciser en objet : « recrutement – Technicien cynégétique »)

Informations sur le poste :

Morgan MARTIN, Chef du service Forêt-Chasse

06 31 91 76 19 / [morgan.martin@forets-parcnational.fr](mailto:morgan.martin@forets-parcnational.fr)